

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน
คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๖
วันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ (เรื่องที่ ๕).....

ผู้เสนอ คณบดี
เรื่อง ประกาศ เรื่อง การกำหนดวันมาทำงานสาย

สาระสำคัญ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศ เรื่อง การกำหนดวันมาทำงานสาย ให้สอดคล้องกับข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ.๒๕๖๕ ของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นปีละ ๑ รอบประเมิน จึงยกเลิกประกาศฉบับเดิม รายละเอียดตาม
เอกสารแนบ

จึงเสนอมาร่วมพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอต่อที่ประชุม

() เพื่อทราบ (/) เพื่อพิจารณา
มติที่ประชุม.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)
คณบดี



ประกาศ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง การกำหนดจำนวนวันมาทำงานสาย

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของบุคลากรคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและมีความเหมาะสมสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีการนำข้อมูลจำนวนวันมาทำงานสายมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ และลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ จึงยกเลิกประกาศ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดจำนวนวันมาทำงานสาย เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และในการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่ /๒๕๖๖ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงกำหนดจำนวนวันมาทำงานสาย เพื่อใช้ส่วนประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี มีรายละเอียดดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวนวันมาสาย
ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	ไม่เกินจำนวน ๒๐ วันทำการต่อรอบปีการประเมิน
พนักงานมหาวิทยาลัย	ไม่เกินจำนวน ๔๐ วันทำการต่อรอบปีการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิติกร จามรดุสิต)
คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล



ประกาศ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง การกำหนดจำนวนวันมาทำงานสาย

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของบุคลากรคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและมีความเหมาะสมสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีการนำข้อมูลจำนวนวันมาทำงานสายมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำ เงินงบประมาณ และลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ในคราวประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติให้ยกเลิกประกาศ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดจำนวนวันมาทำงานสาย เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้กำหนดจำนวนวันมาทำงานสาย เพื่อใช้ส่วนประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี มีรายละเอียดดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวนวันมาสาย
ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	ไม่เกินจำนวน ๒๐ วันทำการ/รอบการประเมิน
พนักงานมหาวิทยาลัย	ไม่เกินจำนวน ๒๐ วันทำการ/รอบการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุระ พัฒนเกียรติ)

คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหิดล